

Lei Complementar Municipal nº 001, de 31 de março de 2023.

De autoria do Poder Executivo Municipal.

“Altera a Estrutura Administrativa e Organizacional do Município de Catolé do Rocha, Paraíba e dá outras providências”.

O **Prefeito Municipal de Catolé do Rocha**, Estado da Paraíba, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e sanciono a seguinte lei:

CAPÍTULO I

Da Organização da Prefeitura

Art. 1º A Estrutura Administrativa e Organizacional do Poder Executivo Município de Catolé do Rocha é constituída pelos órgãos e cargos de confiança de livre nomeação e exoneração, a seguir dispostos:

- I – Gabinete do Prefeito;
- II – Secretaria Municipal de Administração;
- III – Secretaria Municipal de Finanças;
- IV – Secretaria Municipal de Educação;
- V – Secretaria Municipal de Cultura e Turismo;
- VI – Secretaria Municipal de Saúde;
- VII – Secretaria Municipal da Assistência Social;
- VIII – Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;
- IX – Secretaria Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos, Indústria e Comércio;
- X – Secretaria Municipal de Esporte e Lazer;
- XI – Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão;
- XII – Secretaria Municipal de Transportes e Mobilidade Urbana.

CAPÍTULO II

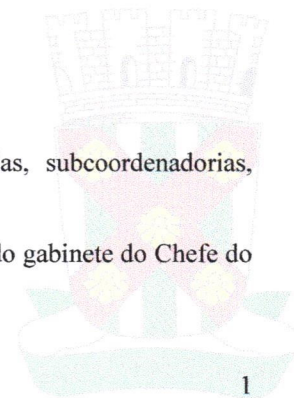
Das Competências

SEÇÃO I

Do Gabinete do Prefeito

Art. 2º Ao **Gabinete do Prefeito**, compete:

- I – Prestar apoio e assistência imediata ao Prefeito por intermédio de coordenadorias, subcoordenadorias, departamentos, gerências, diretorias, comissões e órgãos de assessoramento;
- II – Coordenar, planejar e controlar a execução das atividades referentes ao funcionamento do gabinete do Chefe do Poder Executivo Municipal;



- III – Comandar as atividades de coordenação político-administrativa e a integração das ações da Administração Municipal;
- IV – Assessorar o Prefeito Municipal no desempenho de suas atribuições, em especial nos assuntos relacionados com a coordenação política e administrativa;
- V – Avaliar as ações de governo e da gestão dos gestores, no âmbito dos órgãos integrantes da Administração Municipal;
- VI – Assistir ao Prefeito nas funções políticas;
- VII – Assistir ao Prefeito no atendimento aos munícipes e demais autoridades;
- VIII – Realizar a manutenção e apoio das relações com a comunidade;
- IX – Realizar a coordenação e controle de prazo do processo legislativo referente a requerimentos, informações, respostas às indicações e apreciação de projetos pela Câmara;
- X – Enviar à Câmara Municipal projetos de leis, cópias das Leis sancionadas, Vetos e Decretos;
- XI – Formar os órgãos e comissões para as atividades meio fim, representados pelas Secretarias, no que couber;
- XII – Realizar as atividades de apoio a representação social, institucional e política do Prefeito (a) em todas as instâncias;
- XIII – Elaborar e dar suporte jurídico na confecção de relatórios e atividades desenvolvidas pela gestão municipal em conjunto com as demais Secretarias;
- XIV – Colaborar através de assessoramento jurídico, no acompanhamento de prazos e demandas judiciais;
- XV – Promover e coordenar as atividades de política e comunicação do Governo Municipal;
- XVI – Coordenar as atividades de documentação, publicação e arquivamento dos atos oficiais publicação e preservação dos atos oficiais;
- XVII – Coordenar as atividades de documentação fotográfica e audiovisual da gestão municipal;
- XVIII – Adotar as medidas necessárias ao exercício dos direitos dos usuários de serviços públicos junto aos órgãos e entidades a que estejam vinculadas, através da Ouvidoria Municipal;
- XIX – Manter sob a sua guarda, as escrituras, contratos e demais documentos relativos aos negócios jurídicos firmados pelo Prefeito Constitucional;
- XX – Colaborar com a Secretaria de Finanças, Administração e Planejamento e Gestão, fornecendo subsídios para a formulação de políticas públicas, planos, projetos e programas de interesse do município;
- XXI – Articular-se com a iniciativa privada, com o Poder Legislativo, com o Poder Judiciário e com as demais secretarias e órgãos estaduais, federais e regionais, objetivando a ação conjunta na execução de programas que interessem ao desenvolvimento do Município, relativos a modernização institucional, articulação política com municípios, visando o crescimento e o desenvolvimento do município;
- XXII – Assessorar o chefe do Poder Executivo na elaboração de portarias, despachos, decisões e demais documentos e atos administrativos da Administração Pública Municipal, de competência e atribuição do prefeito (a) constitucional;
- §1º. O assessoramento de nível técnico e superior ao Prefeito (a) Municipal e aos Secretários (as), bem como a execução de tarefas de natureza técnica e científica ou especializada poderá ser feita mediante a contratação de profissionais ou empresas, observadas as disposições do Código Civil e no que couber, as relativas às licitações.
- §2º. Outros mecanismos especiais de natureza transitória, necessários à instalação, instituição, nomeação e designação de comissões, conselhos, grupos de trabalho, programas e/ou equipes instituídas para fins específicos.
- XXIII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais.

XXIV – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SECÃO II

Da Secretaria Municipal de Administração

Art. 3º A **Secretaria Municipal de Administração**, compete:

- I – Exercer as atividades de competência técnico-administrativa, assessorando os demais órgãos quanto a assuntos administrativos em geral;
- II – Coordenar e gerir a política de recursos humanos;
- III – Controlar o Plano de Cargos e Salários, material de expediente, patrimônio, serviços em geral e segurança do trabalho;
- IV – Gerenciar tecnicamente a função de administração interna, mediante a orientação normativa, metodológica e tecnológica em seus diversos níveis, às Secretarias Municipais;
- V – Preparar estudos, pareceres e minutas sobre assuntos de competência da Secretaria;
- VI – Manter sob a sua guarda, os documentos relativos ao patrimônio municipal;
- VII – Articular-se com as demais secretarias e órgãos estaduais, federais e regionais, objetivando a ação conjunta na execução de programas que interessem ao desenvolvimento administrativo do Município, relativos a modernização institucional, articulação técnica com municípios, pesquisas e estudos, desenvolvimento científico e tecnológico, informações técnicas;
- VIII – Promover pesquisas, estudos, programas e projetos econômicos-sociais, institucionais e físico-territoriais, ligados à sua área;
- IX – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- X – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SECÃO III

Da Secretaria Municipal de Finanças

Art. 4º A **Secretaria Municipal de Finanças**, compete:

- I – Sistematizar, coordenar, executar, avaliar e controlar as atividades vinculadas à política financeira e contábil do Município, à administração tributária e aos sistemas de arrecadação, informações econômico-fiscais e contabilização;
- II – Acompanhar o lançamento, arrecadação e cobrança da arrecadação dos impostos, fiscalização da dívida ativa e a execução da política financeira do Município;
- III – Efetuar a prestação de contas dos convênios e programas firmados com órgãos estaduais e federais, de acordo com a legislação vigente;
- IV – Elaborar conjuntamente com a Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão, o projeto de Lei de diretrizes orçamentárias-LDO, Lei Orçamentária anual -LOA e Plano Plurianual-PPA;
- V – Acompanhar as diretrizes orçamentárias referentes a previsão da receita e fixação das despesas, especificamente de acordo com as disposições da Lei de Responsabilidade Fiscal;
- VI – Planejar, coordenar, controlar e executar a contabilidade financeira, atendendo as exigências do Tribunal de Contas do Estado e cumprindo com a Lei de Acesso à Informação;

- VII – Promover e disponibilizar a informação da movimentação dos recursos financeiros do Município, em consonância com a Lei 4.320/64, Lei Complementar 101/2000 e a Lei 12.527/2011;
- VIII – Prestar assessoria em assuntos financeiros e contábeis as demais secretarias;
- IX – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- X – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO IV

Da Secretaria Municipal de Educação

Art. 5º. A **Secretaria Municipal de Educação**, compete:

- I – Programar, coordenar e executar a política educacional na rede pública municipal de ensino;
- II – Administrar o sistema de ensino municipal;
- III – Coordenar as atividades de preparação e execução da Conferência Municipal de Educação, objetivando avaliar a situação educacional do Município e fixar as diretrizes da política municipal de educação;
- IV – Manter e assegurar a universalização das etapas e modalidades de ensino (educação infantil de zero a cinco anos e ensino fundamental de nove anos, obrigatório e gratuito, a partir de cinco anos de idade nas escolas municipais);
- V – Executar e monitorar, com a participação da comunidade escolar e das organizações da sociedade, o Plano Municipal de Educação de duração anual, plurianual e decenal, de acordo com o disposto na nova Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB;
- VI – Instalar e manter estabelecimentos públicos municipais de ensino, controlando e acompanhando o seu funcionamento;
- VII – Prover o atendimento de educação especial numa perspectiva inclusiva aos alunos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e superdotação com recursos tecnológicos, equipamentos adaptados, acessibilidade arquitetônica, entre outros;
- VIII – Proporcionar acesso qualitativo aos recursos tecnológicos para alunos, professores e funcionários;
- IX – Implementar programas de apoio ao educando no que se refere a material didático, pedagógico, alimentação e assistência à saúde;
- X – Incentivar e acompanhar a efetivação dos conselhos municipais (CME, CAE e CACS-FUNDEB);
- XI – Prover de transporte escolar a zona rural, sempre que necessário em regime de colaboração com os governos estadual e federal, de forma a garantir o acesso dos alunos à escola;
- XII – Definir os meios necessários visando a garantia de um padrão de ensino adequado às exigências da sociedade atual;
- XIII – Integrar-se ao Conselho Municipal de Educação para dar maior apoio ao Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos profissionais da educação- FUNDEB;
- XIV – Elaborar e executar, com a participação das organizações dos profissionais em educação, programas de valorização docente e técnico-administrativo, mediante formação continuada, capacitação, aperfeiçoamento e atualização dos profissionais da educação e políticas setoriais de melhoria salarial e de incentivo a qualificação profissional, de conformidade com a Lei no 9.424/97;
- XV – Integra-se ao Conselho Municipal de Acompanhamento e Controle Social do FUNDEB, quanto à aplicação dos seus recursos;

- XVI – Apoiar, elaborar e executar programas de educação de jovens e adultos objetivando minimizar o analfabetismo do município;
- XVII – Supervisionar a organização e o funcionamento de bibliotecas escolares;
- XVIII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- XIX – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SECÃO V

Da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo

Art. 6º A **Secretaria Municipal de Cultura e Turismo**, compete:

- I – Desenvolver políticas municipais direcionadas à cultura e o turismo;
- II – Organizar, manter e supervisionar bibliotecas públicas, salas de leitura, centros culturais, museus, teatros e outras instituições do Município voltadas ao estímulo e cultivo da ciência, das artes e das letras e bem assim à difusão e à promoção cultural e turística;
- III – Proteger atividades culturais, o patrimônio artístico, arqueológico, histórico, turístico e cultural do Município;
- IV – Promover atividades culturais, turísticas, artísticas e folclóricas, respeitando-se a liberdade de criação e expressão;
- V – Incentivar as atividades artísticas, turísticas e culturais, promovendo cursos, concursos e outros certames no âmbito do Município;
- VI – Orientar e participar das atividades relativas às apresentações de bandas de música, marciais e fanfarras;
- VII – Promover caravanas culturais, tendo por objetivo difundir as artes e a cultura entre as comunidades, motivando-as para o engajamento nas atividades culturais e turísticas;
- VIII – Desenvolver e fomentar o plano municipal de turismo;
- IX – Promover e fomentar o incremento do turismo na cidade;
- X – Organizar e dirigir de certames (eventos) e festejos oficiais da área de turismo;
- XI – Promover a difusão das realidades turísticas do Município, principalmente sob o enfoque de desenvolvimento econômico;
- XII – Estimular à promoção e a criação de ações, organismos ou empresas de caráter privado que tenham por finalidade incrementar a cultura e o turismo;
- XIII – Elaborar e organizar o calendário turístico e cultural do Município;
- XIV – Planejar, promover, organizar e sistematizar as atividades culturais e de incentivo ao turismo no Município;
- XV – Formular e desenvolver a política municipal de cultura e turismo, incentivando e coordenando a realização de atividades culturais e de turismo, com ênfase na difusão da cultura local, do potencial turístico local e da valorização das manifestações culturais e artistas, bem como o fomento ao desenvolvimento turístico no âmbito local, regional e nacional, com vistas a valorização da história e dos valores culturais do Município;
- XVI – Buscar e/ou prestar colaboração técnica e financeira às instituições públicas ou privadas de modo a estimular as iniciativas culturais e de turismo, mediante convênios, acordos, concessões, parcerias e/ou assemelhados, objetivando dotar o nosso Município de infraestrutura adequada para a realização e divulgação das qualidades culturais e de turismo do município;
- XVII – Organizar e promover certames de competições, prêmios, sorteios e apoiar, incentivar, realizar e divulgar as manifestações culturais e turísticas das comunidades do Município;

XVIII – Elaborar, orientar, executar e fiscalizar as práticas culturais e de turismo;

XIX – Programar, manter e desenvolver a autossuficiência do patrimônio cultural e turístico do município, com atividades direta ou indiretamente exploradas pela Administração Pública ou delegadas a particulares por meio de concessões, permissões, arrendamentos ou parcerias;

XX – Articular-se com entidades e organismos públicos e/ou privados, com vistas a promoção de atividades que incrementem e divulguem a cultura e o turismo no município;

XXI – Propor a instituição e dimensionamento de investimentos especiais de interesse cultural e turístico, na promoção de políticas públicas que projetem o nome do município de Catolé do Rocha, a nível setorial, regional, estadual e nacional;

XXII – Estabelecer parcerias com instituições de ensino superior público ou privado, com vistas a fomentar a pesquisa e a produção científica no âmbito cultural e turístico;

XXIII – Implantar serviços e ações culturais e de turismo para que toda a população tenha acesso a eventos que propiciem a melhoria da qualidade de vida, através da disseminação do conhecimento, do entretenimento e do descanso sadio e rejuvenescedor;

XXIV – Zelar pelo pleno funcionamento da biblioteca pública municipal, dotando-a de acervo bibliográfico à altura das necessidades dos estudantes, leitores e da comunidade, em parceria com outras secretarias e órgãos de governo, bem como com instituições públicas e particulares, em favor da disseminação do conhecimento e da guarda da memória histórica e cultural de nosso Município;

XXV – Fomentar as oficinas de arte, cultura e de turismologia, para propiciar a população acesso às aulas de música, pintura, dança, teatro e outras manifestações culturais e de desenvolvimento do turismo;

XXVI – Realizar festivais de música, teatro, literatura, eventos culturais e turísticos, entre outros afins, apoiando a publicação e divulgação dos trabalhos dos artistas e profissionais locais que possam ser envolvidos;

XXVII – Realizar eventos que resgatem o orgulho da população pela celebração de datas comemorativas, o engrandecimento do nome de nossa terra, de nossos artistas e fazedores culturais, para incentivar o turismo local;

XXVIII – Elaborar material informativo das atividades desenvolvidas pela Secretaria;

XXIX – Destacar as riquezas ecológicas, turísticas e culturais do nosso município, com o objetivo de fazer da cultura e do turismo mais uma fonte de geração de renda e de intercâmbio cultural e turístico com outras comunidades e regiões;

XXX – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;

XXXI – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO VI

Da Secretaria Municipal de Saúde

Art. 7º A Secretaria Municipal de Saúde, compete:

I – Elaborar o planejamento integrado de saúde através do Plano Municipal de Saúde e Programação Anual de Saúde, articulando-os com os Planos Estadual e Federal;

II – Propor ações de prevenção e promoção à saúde e o monitoramento constante para combate às doenças transmissíveis e não transmissíveis, orientando sua execução a nível municipal;

III – Integrar suas atividades de promoção, prevenção, tratamento, recuperação e reabilitação dentro do Sistema Único de Saúde – SUS;

- IV – Celebrar convênios, contratos e acordos com entidades públicas ou privadas, visando o melhor aproveitamento da Rede de Serviços de Saúde;
- V – Elaborar, monitorar e avaliar os planos, programas e projetos relativos à saúde pública municipal;
- VI – Atender a população de forma universal e equânime, considerando os riscos em suas situações diversas;
- VII – Manter atualizados os dados populacionais e epidemiológicos subsidiando o diagnóstico sanitário municipal;
- VIII – Avaliar as situações diversas, referentes a dados econômicos, sociais, sanitários e do próprio meio ambiente, dentro do contexto de saúde pública;
- IX – Implantar e administrar as unidades de saúde, dentro da jurisdição do município.
- X – Apresentar prestação de contas através do Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e Relatório Anual de Gestão (RAG);
- XI – Proporcionar a participação popular nas políticas de saúde, através do Conselho Municipal de Saúde e da realização das Conferências Municipais de Saúde.
- XII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- XIII – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO VII

Da Secretaria Municipal de Assistência Social

Art. 8º A Secretaria Municipal de Assistência Social, compete:

- I – Definir objetivos, elaborar e supervisionar a política do Município de proteção e assistência social, em conformidade com as diretrizes da política Estadual e Nacional, visando à garantia da vida, à redução de danos e à prevenção da incidência de riscos, especialmente:
- II – Definir objetivos e supervisionar a política municipal de promoção de crianças e adolescentes, coerente com as diretrizes da política Estadual e Nacional de bem-estar de crianças e adolescentes;
- III – Ordenar e executar a prestação de serviços assistenciais, propiciando condições mínimas à promoção e amparo dos indivíduos e grupos em vulnerabilidade social, especialmente idosos, pessoas com deficiência, desempregados, indigente e o menor abandonado;
- IV – Capacitar cidadãos, grupos e organizações através de processos de autopromoção e participação ativa, visando à formação de uma sociedade legitimamente organizada;
- V – Velar pela proteção dos direitos humanos, colaborando com os órgãos interessados no assunto;
- VI – Colaborar em atividades de assistência e bem-estar da comunidade, a proteção à família, à maternidade, à infância, à adolescência e à velhice;
- VII – Elaborar o Plano de Assistência Social do Município;
- VIII – A promoção, inclusive em parceria com outras secretarias da integração e inclusão do cidadão(ã) no mercado de trabalho;
- IX – A habilitação e reabilitação das pessoas com deficiência e a promoção de sua integração à vida comunitária;
- X – A vigilância sócio assistencial, que visa a analisar territorialmente a capacidade protetiva das famílias e nela a ocorrência de vulnerabilidades, de ameaças, de vitimizações e danos;
- XI – A defesa de direitos dos cidadãos e universalização dos direitos sociais, com vistas a garantir o pleno acesso aos direitos no conjunto das provisões socioassistenciais, com enfrentamento da pobreza e provimento de condições para atender contingências sociais;

- XII – Efetuar o pagamento dos auxílios natalidade e funeral;
- XIII – Executar os projetos de enfrentamento da pobreza, inclusive mediante parcerias com organizações da sociedade civil;
- XIV – Atender às ações assistenciais de caráter de emergência;
- XV – Prestar os serviços assistenciais de que trata o Art. 23 da Lei Orgânica de Assistência Social;
- XVI – Realizar o monitoramento e a avaliação da política de assistência social Municipal;
- XVII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- XVIII – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SECÃO VIII

Da Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura

Art. 9º. A **Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura**, compete:

- I – Executar a prevenção e manutenção dos serviços públicos municipais;
- II – Orientar e realizar os serviços de limpeza pública e coleta de lixo;
- III – Realizar a conservação e manutenção dos edifícios próprios e locados pelo Município;
- IV – Executar as atividades concernentes à construção, reforma e conservação de bens e obras públicas e pavimentação das vias públicas;
- V – Fazer cumprir as determinações do Código de Posturas do Município;
- VI – Fazer cumprir as determinações do Plano Municipal de Mobilidade Urbana;
- VII – Fazer cumprir as determinações da Lei de Uso e Ocupação do Solo Urbano;
- VIII – Promover a execução dos serviços de construção, pavimentação e conservação das estradas municipais;
- IX – Zelar pela conservação das estradas e caminhos municipais, cabendo ao Secretário Municipal de Obras e Infraestrutura a instauração de processos para apuração de responsabilidade, quando for o caso;
- X – Atuar a fiscalização de contratos para execução de projetos viários, sistemas de drenagem, pavimentação, geotécnica e geometria de vias;
- XI – Prestar esclarecimentos e analisar solicitações de terceiros, por intermédio dos Termos de Compromisso e Autorização (TCA);
- XII – Fiscalizar os contratos de obras de construção e recuperação de infraestrutura do Município;
- XIII – Fiscalizar a construção de edifícios públicos;
- XIV – Aprovar e autorizar a ocupação do leito das vias públicas por equipamentos a serem implantados por entidades de direito público e privado;
- XV – Examinar o planejamento de obras e serviços que venham a se desenvolver nas vias e logradouros públicos;
- XVI – Executar obras de drenagem, sistemas viários, e recuperações estruturais;
- XVII – Fiscalizar e acompanhar as obras de macrodrenagem, que consistem na construção de galerias;
- XVIII – Promover a contenção de margens de córregos;
- XIX – Prestar atendimento emergencial em ocasiões de chuvas intensas, que podem causar riscos à vida e ao patrimônio público e privado, por meio da coordenadoria de defesa civil;
- XX – Executar obras de recuperação estrutural e construção de pontes e passagens molhadas;
- XXI – Controlar e supervisionar obras e serviços de iniciativa do Município;
- XXII – Promover a manutenção e conservação das máquinas rodoviárias;

XXIII – Apresentar, na periodicidade determinada, relatório dos serviços executados, de acordo com as normas vigentes;

XXIV – Expedir certidão de uso e ocupação de solo urbano;

XXV – Expedir alvarás de construção, demolição, habite-se, certidão de característica e outros afins;

XXVI – Realizar a manutenção, conservação e ampliação da iluminação pública;

XXVII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;

XXVIII – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO IX

Da Secretaria Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos, Indústria e Comércio

Art. 10º A **Secretaria Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos, Indústria e Comércio**, compete:

I – Definir os objetivos, os planos e os programas gerais da política agropecuária, de recursos hídricos, industrial e comercial do município;

II – Manter perfeita integração com a política nacional, estadual e regional de promoção das atividades agropecuárias, de recursos hídricos, industriais e de comercialização de produtos e insumos com os órgãos e entidades responsáveis pela sua execução;

III – Promover a classificação e fiscalização de produtos agropecuários;

IV – Incrementar as atividades de fomento animal e vegetal;

V – Elaborar e executar estudos e projetos referentes ao treinamento de mão-de-obra voltada para as atividades específicas do setor primário;

VI – Traçar diretrizes para o aproveitamento das terras devolutas do Município;

VII – Orientar e executar as atividades de financiamento e reflorestamento, em consonância com a política definida pelos governos Estadual e Federal;

VIII – Assistir às atividades agropecuárias e de pesca, hídricas, industriais e comerciais, prestando serviços técnicos ligados ao seu desenvolvimento;

IX – Disciplinar o uso e proteger a fertilidade do solo;

X – Orientar e realizar os serviços de plantio, poda e capinagem dos equipamentos públicos;

XI – Desenvolver e fortalecer o associativismo e cooperativismo;

XII – Expedir certidão de uso e ocupação de solo rural;

XIII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;

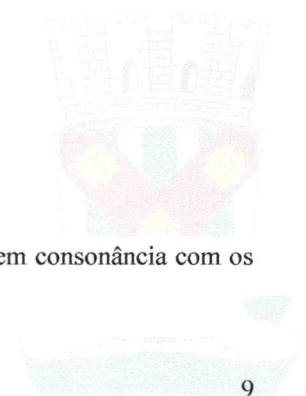
XIV – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO X

Da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer

Art. 11º A **Secretaria Municipal de Esporte e Lazer**, compete:

I – Formular as Políticas Municipais voltadas ao desenvolvimento do esporte e do lazer, em consonância com os órgãos Estaduais e Federais;



- II – Planejar, coordenar, executar, implantar e implementar, planos, programas e projetos inerentes às áreas de esporte e lazer no Município;
- III – Incentivar as práticas esportivas e as atividades de lazer, tanto nas escolas municipais como nas comunidades, articuladas com as demais secretarias, quando for necessário;
- IV – Promover programas esportivos para portadores de necessidades especiais;
- V – Promover incentivos aos jovens talentos;
- VI – Celebrar convênios com vistas ao fomento das atividades de esporte e lazer;
- VII – Realizar parcerias com a comunidade, instituições esportivas, iniciativa privada com vistas à realização de atividades esportivas e de lazer;
- VIII – Efetuar o planejamento das atividades anuais e plurianuais de esporte e lazer;
- IX – Desenvolver políticas municipais para o desenvolvimento do esporte e lazer;
- X – Coordenar e elaborar o plano municipal de eventos esportivos e o calendário de atividades esportivas do município;
- XI – Promover o esporte-educação nas escolas do município, nas zonas urbanas e rural;
- XII – Orientar, promover e assistir as atividades desportivas nos estabelecimentos municipais de ensino;
- XIII – Estimular e apoiar as iniciativas da comunidade, as áreas esportivas e de lazer;
- XIV – Apoiar as agremiações desportivas do município;
- XV – Administrar quadras de esportes, campos de futebol, ginásios e equipamentos públicos esportivos;
- XVI – Organizar projetos de criação de infraestrutura, para a prática de esportes e lazer;
- XVII – Promover atividades que propiciem recreação e lazer à população;
- XVIII – Desenvolver programações especiais para o atendimento às diversas modalidades desportivas;
- XIX – Administrar os estádios, módulos, quadras, ginásios e demais equipamentos do patrimônio do município destinado a prática de esportes;
- XX – Elaboração e desenvolvimento de programas de educação física e desportiva junto à clientela escolar e a comunidade;
- XXI – Intercâmbio com organismos públicos e privados – nacionais, internacionais e estrangeiros, voltados à promoção do esporte;
- XXII – Planejamento, coordenação, supervisão e avaliação dos planos e programas de incentivo aos esportes;
- XXIII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- XXIV – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;
- XXV – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SECÃO XI

Da Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão

Art. 12º A Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão, compete:

I – Acompanhar e avaliar o desempenho das secretarias na consecução dos objetivos constantes de seus planos, programas, convênios e orçamentos;

II – Articular, coordenar e atualizar o sistema municipal de planejamento e gestão, com a finalidade de assegurar a direcionalidade da gestão institucional e a eficiência e eficácia no cumprimento de objetivos e metas definidas pelo Governo Municipal;

III – Participar das ações para a elaboração do Programa de Metas de Gestão;

IV – A elaboração de estudos, pesquisas e diagnósticos de natureza econômica, necessários ao processo de planejamento;

V – O acompanhamento da elaboração da proposta da Lei Orçamentária Anual, do Plano Plurianual e da Lei de Diretrizes Orçamentárias;

VI – Oferecer suporte ao Chefe do Poder Executivo Municipal e à sua equipe de governo no estabelecimento de diretrizes e na tomada de decisões estratégicas sobre metas e objetivos previstos no Programa de Governo, assim como nos pleitos formulados pela comunidade;

VII – Promover e coordenar os processos de construção democrática de acordos e consensos básicos sobre objetivos, diretrizes e programas estratégicos para o desenvolvimento integral de longo prazo do Município de Catolé do Rocha;

VIII – Promover e coordenar a formulação de ações estratégicas do Governo Municipal, em articulação com as secretarias municipais integrantes da unidade de assessoramento direto;

IX – Promover e coordenar os processos de participação social e comunitária na formulação dos planos e programas institucionais do Governo Municipal, na sua área de competência;

X – Selecionar e unificar as metodologias de planejamento utilizadas nas diferentes instâncias da Prefeitura;

XI – Coordenar, acompanhar, monitorar e avaliar a formulação dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual - PPA, a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), a Lei Orçamentária Anual (LOA) e o Plano Diretor, zelando pelo cumprimento das diretrizes estratégicas do governo e da legislação vigente;

XII – Implantar e executar o sistema de programação, controle e avaliação orçamentários, promovendo a adoção de métodos modernos de orçamento por programas e o cumprimento das diretrizes, planos e programas estratégicos do Governo Municipal;

XIII – Em cooperação com as demais Secretarias, coordenar o desenvolvimento e implantação de um sistema de monitoramento e avaliação da gestão institucional, inclusive no tocante às metas, que permita a correção oportuna das decisões e a atualização permanente dos planos e programas do governo municipal;

XIV – Em cooperação com as demais Secretarias, coordenar a realização de balanços periódicos da gestão municipal com o propósito de apresentar de forma transparente os principais resultados alcançados no cumprimento de seu programa de governo, tanto ao Poder Legislativo Municipal quanto à população em geral;

XV – Coordenar e dar suporte metodológico aos diferentes órgãos do Poder Público Municipal na formulação, monitoramento e avaliação dos planos e programas específicos e setoriais, em consonância com as diretrizes gerais do Programa de Governo;

XVI – Em cooperação com as demais Secretarias, formular ferramental técnico-gerencial para modernização da gestão pública considerando os conceitos de eficácia, eficiência e efetividade das ações planejadas;

XVII – Coordenar e prestar apoio técnico-administrativo aos órgãos colegiados afins a área de atuação da Secretaria;

XVIII – Em coordenação com as Secretarias Municipais de Finanças e de Administração, realizar os procedimentos de gestão administrativa e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições, dentro das normas superiores de delegações de competências;

XIX – Em coordenação com a Procuradoria Geral do Município, programar as atividades de consultoria e assessoramento jurídico, necessárias para o desempenho oportuno e eficaz de suas atribuições, zelando em todo momento pela defesa dos interesses da Administração Pública Municipal, dentro das normas superiores de delegações de competências;

XX – Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXI – Em coordenação com a Secretaria de Finanças, realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições, dentro das normas superiores de delegações de competências;

XXII – Monitorar e avaliar o cumprimento das diretrizes, metas e objetivos institucionais sob sua responsabilidade, apresentando ao Chefe do Governo Municipal as propostas de decisão e adequação que permitam o cumprimento dos compromissos assumidos com a população no Plano de Governo;

XXIII – Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município na sua área de competência;

XXIV – Responsabilizar-se em conjunto com o Chefe do Poder Executivo, pela avaliação da execução contratual, sempre que as contratações recaírem sobre bens e/ou serviços diretamente pertinentes às dotações orçamentárias específicas da Secretaria;

XXV – Realizar processos de execução com dispensa de licitação, em acordo com o dispositivo em Lei;

XXVI – Publicar extratos de contratos, convênios, resultados de licitação, dispensa e inexigibilidades;

XXVII – Auxiliar na gestão de contratos referentes à entrega de materiais e prestação de serviços;

XXVIII – Elaborar processos de licitação de acordo com a Lei Federal nº 14.133/2021 e suas alterações;

XXIX – Elaborar processos de inexigibilidade e dispensa de licitação;

XXX – Elaborar contratos administrativos e convênios;

XXXI – Elaborar pesquisa de preços para a intauração dos processos de licitação;

XXXII – Providenciar documentações de acordo com as solicitações do Tribunal de Contas;

XXXIII – Gerenciar contratos administrativos;

XXXIV – Cadastrar fornecedores;

XXXV – Prestar assistência e assessoramento direto e imediato ao Chefe do Poder Executivo Municipal na revisão e implantação de normas e procedimentos relativos às atividades de contratos, serviços e aquisições da Administração Municipal;

XXXVI – Prestar suporte administrativo necessário para o funcionamento eficaz da Equipe de apoio a Licitação;

XXXVII – Programar, executar, supervisionar, controlar e coordenar os procedimentos do processo de licitação da Administração, de acordo com as normas e diretrizes superiores do Governo Municipal, promovendo a segregação das funções de autorização, aprovação, execução, controle e contabilização;

XXXVIII – Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município na sua área de competência;

XXXIX – Coordenar, por seu titular, e em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal, pelas autorizações

para abertura de licitações, assinaturas de editais, julgamentos dos recursos administrativos e adjudicações dos certames, bem como pela avaliação da execução contratual, sempre que as contratações recaírem sobre bens e/ou serviços diretamente pertinentes às dotações orçamentárias específicas da Secretaria, pertinentes;

XL – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;

XLI – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.

SEÇÃO XII

Da Secretaria Municipal de Transportes e Mobilidade Urbana

Art. 13º A **Secretaria Municipal de Transportes e Mobilidade Urbana**, compete:

I - Realizar guarda, conservação, manutenção dos veículos da frota municipal;

II - Fiscalizar o sistema de Transporte Urbano Municipal;

III – Zelar pela conservação da Estação Rodoviária Municipal;

IV - Coordenar e administrar os serviços dos motoristas da Prefeitura Municipal de Catolé do Rocha;

V - Cumprir e fazer cumprir a legislação e normas de trânsito;

VI - Planejar, projetar, regulamentar e operar o trânsito de veículos, de pedestres, e de animais, bem como promover o desenvolvimento da circulação e a segurança de ciclistas;

VII - Restabelecer em conjunto com o DETRAN e a Polícia Militar, o caráter educativo e a fiscalização ostensiva de trânsito, aplicando quando for o caso, advertências, penalidades de multas, notificações e outras medidas cabíveis;

VIII - Planejar e implantar medidas visando a redução da circulação de veículos, e reorientação do tráfego, com o objetivo de diminuir a emissão global de poluentes e a ordenação do trânsito;

IX - Planejar e coordenar a conservação viária no âmbito do Município, incluindo-se as Vias Urbanas e Vicinais.

X – Realizar a gestão e controle da frota de veículos leves e pesados pertencentes, locados ou cedidos ao Município;

XI – Realizar o controle e gerenciamento das despesas com combustíveis utilizados pelos veículos e máquinas alocados nos diversos órgãos da Administração Municipal e entidades conveniadas;

XII – Supervisionar e coordenar os pontos de táxi, obedecendo as normas vigentes;

XIII – Cuidar da manutenção e conservação dos veículos próprios do Município;

XIV – Coordenar medidas para a implantação da política municipal de viação;

XV – Encarregar-se do controle e da fiscalização da concessão de serviços de transportes e dos padrões de segurança e de qualidade no setor;

XVI – Promover o acompanhamento da execução do Plano Municipal de viação;

XVII – Promover a organização e a manutenção do cadastro das vias de Transporte do Município;

XVIII – Coordenar medidas para a implantação da política rodoviária municipal;

XIX – Organizar e manter atualizado o cadastro das rodovias vicinais do Município;

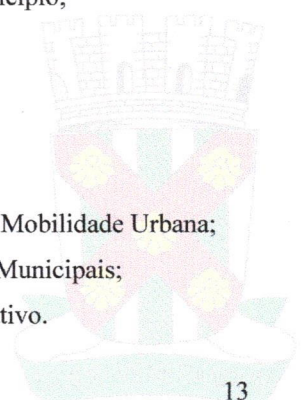
XX – Promover o controle dos veículos quanto ao uso, gasto e depreciação;

XXI – Dar execução ao Plano Rodoviário Municipal;

XXII – Planejar, executar, fiscalizar e fazer cumprir as determinações do Plano Municipal de Mobilidade Urbana;

XXIII – Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Leis e Decretos Municipais;

XXIV – Exercer outras atividades correlatas e afins, determinadas pelo chefe do Poder Executivo.



CAPÍTULO III

Da Estrutura Organizacional

Art. 14º Ficam criadas dentro da Estrutura Administrativa as Secretarias, Assessorias, Consultorias, Coordenadorias, Subcoordenadorias, Gerências, Diretorias, Vice diretorias, Tesourarias, Administrações, Comissões e demais cargos que comporão a Estrutura Organizacional do Município de Catolé do Rocha, a saber:

I - Gabinete do Prefeito:

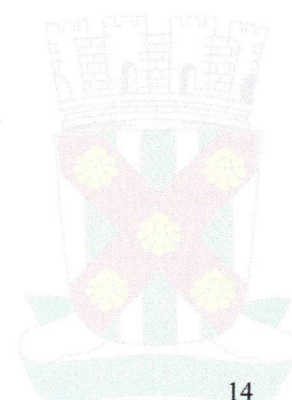
- a) Secretário Chefe do Gabinete;
- b) Assessoria Administrativa;
- c) Assessoria de Assuntos Institucionais;
- d) Assessoria de Comunicação;
- e) Assessoria Especial;
- f) Assessoria Extragovernamental;
- g) Consultoria Geral;
- h) Chefia da Junta de Serviço Militar;
- i) Coordenadoria de Cerimonial;
- j) Ouvidoria Geral.

II - Secretaria Municipal de Administração:

- a) Secretário de Administração;
- b) Agência de Desenvolvimento;
- c) Assessoria de Almoxarifado;
- d) Assessoria Patrimonial;
- e) Assessoria Operacional;
- f) Assessoria do Centro de Processamento de Dados;
- g) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- h) Coordenadoria de Patrimônio;
- i) Coordenadoria de Recursos Humanos;
- j) Coordenadoria de Serviços;
- k) Diretoria de Almoxarifado;
- l) Subcoordenadoria de Almoxarifado;
- m) Subcoordenadoria de Compras e Materiais;
- n) Subcoordenadoria de Documentos e Arquivo.
- o) Subcoordenadoria de Governança;
- p) Subcoordenadoria de Patrimônio;
- q) Subcoordenadoria de Recepção e Protocolo;

III - Secretaria Municipal de Finanças:

- a) Secretário de Finanças.
- b) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- c) Coordenadoria de Serviços;

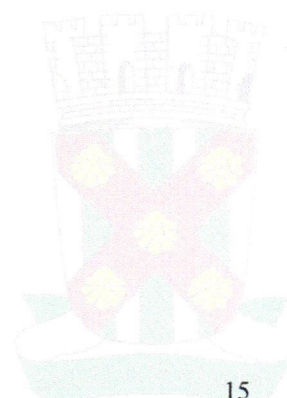


- d) Coordenadoria Contábil;
- e) Coordenadoria Tributária;
- f) Coordenadoria de Dívida Ativa e IPTU;
- g) Gerência de Tributos;
- h) Subcoordenadoria de Escrituração Contábil;
- i) Subcoordenadoria de Escrituração Fiscal;
- j) Subcoordenadoria de Orçamento e Controle;
- k) Subcoordenadoria de Prestação de Contas;
- l) Tesouraria;

IV - Secretaria Municipal de Educação,

- a) Secretário de Educação;
- b) Assessoria de Assuntos Educacionais;
- c) Assessoria de Almoxarifado;
- d) Assessoria de Estabelecimento de Ensino;
- e) Assessoria Patrimonial;
- f) Assessor Operacional;
- g) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- h) Coordenadoria de Apoio Institucional ao Ensino;
- i) Coordenadoria de Educação;
- j) Coordenadoria de Eventos;
- k) Coordenadoria de Programas e Projetos;
- l) Coordenadoria Pedagógica;
- m) Direção de Estabelecimento de Ensino;
- n) Direção de Creches;
- o) Maestro;
- p) Subcoordenadoria de Educação;
- q) Subcoordenadoria da Educação de Jovens e Adultos – EJA;
- r) Subcoordenadoria de Ensino Fundamental;
- s) Subcoordenadoria de Apoio Administrativo;
- t) Subcoordenadoria de Merenda Escolar;
- u) Subcoordenadoria de Transporte Escolar;
- v) Subcoordenadoria de Material Escolar;
- w) Subcoordenadoria de Eventos;
- x) Subcoordenadoria de Programas;
- y) Subcoordenadoria de Projetos;
- z) Subcoordenadoria de Supervisão de Educação Infantil;
- aa) Subcoordenadoria de Supervisão de Ensino Fundamental;
- bb) Vice Direção de Estabelecimento de Ensino;

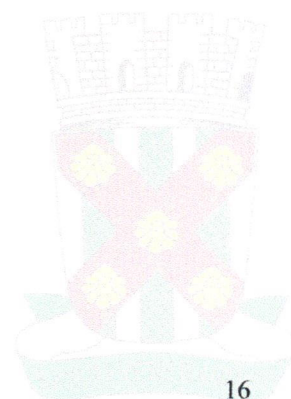
V - Secretaria Municipal de Cultura e Turismo:



- a) Secretário de Cultura e Turismo
- b) Administrador do Centro de Comercialização de Artesanato;
- c) Assessoria de Biblioteca;
- d) Assessoria de Cultura;
- e) Assessoria de Turismo;
- f) Assessoria de Projetos;
- g) Assessoria de Eventos;
- h) Coordenadoria de Cultura;
- i) Coordenadoria de Turismo;
- j) Diretoria de Biblioteca Pública Municipal;
- k) Diretoria do Centro de Cultura Geraldo Vandré;
- l) Subcoordenadoria de Eventos;
- m) Subcoordenadoria de Projetos;

VI - Secretaria Municipal de Saúde:

- a) Secretário (a) de Saúde;
- b) Administração Executiva do Hospital Ermina Evangelista;
- c) Assessoria Patrimonial;
- d) Assessoria Técnico-Administrativa;
- e) Chefia de Enfermagem do Hospital Ermina Evangelista;
- f) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- g) Coordenadoria de Controle, Regulação e Avaliação;
- h) Coordenadoria de Vigilância em Saúde;
- i) Coordenadoria de Vigilância Epidemiológica;
- j) Coordenadoria de Vigilância Sanitária;
- k) Coordenadoria do Centro de Atenção Psicossocial – CAPS;
- l) Coordenadoria do Centro Especializado em Reabilitação – CER;
- m) Coordenadoria do SAMU;
- n) Coordenadoria de Saúde Bucal;
- o) Coordenadoria das Unidades Saúde da Família – USF;
- p) Coordenadoria de Saúde;
- q) Diretoria Clínica do Hospital Ermina Evangelista;
- r) Diretoria de Estratégias de Saúde da Família – ESF;
- s) Diretoria do Centro de Diagnóstico por Imagem – CDI;
- t) Diretoria do Centro de Saúde;
- u) Diretoria do Centro Especializado em Reabilitação – CER;
- v) Diretoria do Hospital Ermina Evangelista;
- w) Diretoria do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU);
- x) Secretaria Executiva do Hospital Ermina Evangelista;
- y) Subcoordenadoria de Atenção Bucal;
- z) Subcoordenadoria de Atenção PACS e PSF;



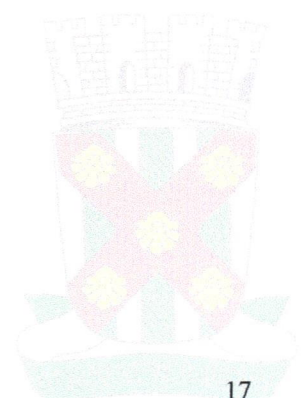
- aa) Subcoordenadoria de Controle e Estoques de Materiais e Insumos;
- bb) Subcoordenadoria de Média e Alta Complexidade;
- cc) Subcoordenadoria de Supervisão de Alimentos;
- dd) Subcoordenadoria de Unidades Hospitalares;
- ee) Subcoordenadoria de Unidades Ambulatoriais;
- ff) Subcoordenadoria de Vigilância Ambiental;
- gg) Subcoordenadoria do Centro de Atenção Psicossocial – CAPS;
- hh) Técnica de Análise Desenvolvimento Atenção Primária Saúde - APS
- ii) Tesouraria do Fundo Municipal de Saúde;

VII - Secretaria Municipal de Assistência Social:

- a) Secretário de Assistência Social;
- b) Administração de Clube de Mães;
- c) Assessoria de Projetos;
- d) Assessoria de Eventos;
- e) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- f) Coordenadoria de Proteção Social Básica;
- g) Coordenadoria de Gestão do Trabalho;
- h) Coordenadoria de Programas Sociais e Transferência de Renda;
- i) Coordenadoria de Proteção Social Especial;
- j) Coordenadoria do Centro de Apoio Integral a Criança e Adolescente – CAIC
- k) Coordenadoria de Políticas Públicas para as Mulheres;
- l) Coordenadoria de Vigilância Sócio assistencial;
- m) Gerência de Ações Sociais;
- n) Subcoordenadoria de Apoio à Cidadania;
- o) Subcoordenadoria de Apoio à Criança, Adolescente e Idoso;
- p) Subcoordenadoria de Compras e Materiais;
- q) Tesouraria do Fundo Municipal de Assistência Social.

VIII - Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura

- a) Secretário de Obras e Infraestrutura;
- b) Administração da Praça Severino Cantidiano de Andrade.
- c) Administração do Aterro Sanitário;
- d) Administração do Cemitério Público;
- e) Administração do Centro de Abastecimento Geraldo Gomes de Oliveira;
- f) Administração do Terminal Rodoviário;
- g) Assessoria de Almoxarifado;
- h) Assessoria Operacional;
- i) Assessoria Patrimonial;
- j) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- k) Coordenadoria de Defesa Civil;



- l) Coordenadoria de Obras;
- m) Coordenadoria de Serviços Urbanos;
- n) Subcoordenadoria de Controle e Fiscalização Urbana;
- o) Subcoordenadoria de Limpeza e Conservação;

IX - Secretaria Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos, Indústria e Comércio:

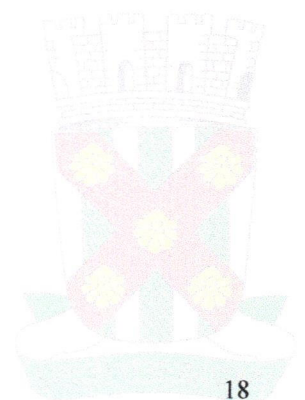
- a) Secretário de Agricultura, Recursos Hídricos, Indústria e Comércio;
- b) Administrador do Matadouro Público;
- c) Assessoria Operacional;
- d) Coordenadoria de Agronegócios;
- e) Coordenadoria da Indústria e Comércio;
- f) Coordenadoria de Serviços;
- g) Subcoordenadoria de Agropecuária, Controle Animal e Zoonoses;
- h) Subcoordenadoria de Controle e Defesa do Meio Ambiente;

X - Secretaria Municipal de Esporte e Lazer:

- a) Secretário (a) de Esporte e Lazer;
- b) Assessoria de Esporte e Lazer;
- c) Assessoria Operacional;
- d) Assessoria Patrimonial;
- e) Coordenadoria de Eventos e Projetos;
- f) Coordenadoria de Esporte e Lazer;
- g) Subcoordenadoria de Esporte e Lazer;
- h) Subcoordenadoria de Apoio Administrativo;
- i) Subcoordenadoria de Eventos;
- j) Subcoordenadoria de Projetos;

XI - Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão:

- a) Secretário (a) de Planejamento e Gestão;
- b) Assessoria Operacional;
- c) Agente de Contratação;
- d) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- e) Coordenadoria de Convênios e Contratos;
- f) Coordenadoria de Pesquisa de Preços;
- g) Coordenadoria de Projetos;
- h) Coordenadoria de Serviços de Engenharia;
- i) Diretoria Geral de Licitações;
- j) Diretoria de Compras, Convênios e Contratos;
- k) Equipe de apoio;
- l) Fiscal de Contratos;
- m) Gerência de Acompanhamento de Contratos;



- n) Gerência de Acompanhamento de Convênios;
- o) Gerência de Compras Governamentais;
- p) Gerência de Informação, pesquisas e sistemas;
- q) Gerência de Prestação de Contas;
- r) Gestor de Contratos.

XII - Secretaria Municipal de Transporte e Mobilidade Urbana:

- a) Secretário (a) de Transporte e Mobilidade Urbana.
- b) Assessoria Operacional;
- c) Coordenadoria de Apoio Administrativo;
- d) Coordenadoria de Apoio Técnico;
- e) Coordenadoria de Apoio ao Trânsito;
- f) Coordenadoria de Transportes e Vias;
- g) Coordenadoria de Cadastro e Licenciamento (CCL/Taxi);
- h) Diretoria de Abastecimento;

CAPÍTULO IV

Dos Cargos e Quantitativos

Art. 15º Para atender e responder pelas unidades da Estrutura Administrativa do Município, ficam criadas e renomeadas pela presente Lei Complementar, as Funções Auxiliares de assessoria, gerência, chefia e direção do Executivo, conforme artigo 13 da presente lei, identificados pelas siglas, denominações e quantitativos detalhados no quadro demonstrativo disposto no Anexo I, parte integrante desta lei.

CAPÍTULO V

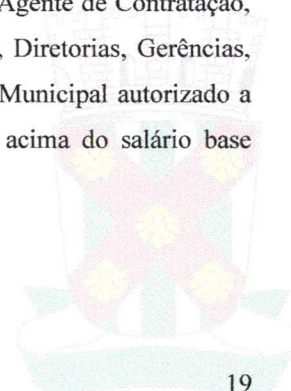
Dos Vencimentos

Art. 16º Os vencimentos dos cargos existentes, renomeados e criados pela presente Lei Complementar são os constantes do quadro demonstrativo disposto no Anexo II, parte integrante da presente Lei Complementar, inclusive os subsídios dos Secretários (as) municipais e os vencimentos para os demais auxiliares do Poder Executivo Municipal, consignados no quadro demonstrativo do Anexo II, desta Lei Complementar.

Parágrafo Único. Para atender às necessidades dos serviços públicos municipais locais, com relação ao pessoal nomeado ou designado para ocupar os cargos e funções de Administrador (a), Agente de Desenvolvimento, Agente de Contratação, Assessoria de Assuntos Educacionais, Chefe de Enfermagem, Chefe da Junta do Serviço Militar, Diretorias, Gerências, Gestor (a) de Contratos, Tesourarias e de Pregoeiro Municipal, fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a conceder discricionariamente aos que venham a responder pelos referidos cargos, vencimentos acima do salário base definido no Anexo II, cujo teto fica limitado aos salário base do Secretários (as) Municipais.

CAPÍTULO VI

Das Disposições Gerais



Art. 17º O Chefe do Poder Executivo poderá no prazo de 60 (sessenta) dias, através de Decreto, dispor sobre o Regimento Interno da Estrutura Organizacional do Município, podendo regulamentar a presente Lei ainda no que se refere a:

- I - Atribuições específicas e comuns dos funcionários investidos nos cargos de chefia, assessoramento e direção;
- II - Atribuições gerais dos diferentes órgãos administrativos do Município;
- III - Outras atividades correlatas atribuídas pelo Chefe do Executivo Municipal que os servidores (a) investidos em cargo provimento de confiança poderão exercer;
- IV - O nível hierárquico e de direção das Secretarias a partir do cargo de Secretário (a) Municipal, de provimento de confiança;
- V - Outras questões correlatas;

Art. 17º -A. Os cargos relacionados a estrutura administrativa da Comissão permanente de Licitação (CPL) e Comissão de pregão ficam mantidos nos termos da legislação anterior, até a efetiva vigência da lei federal nº 14.133/2021. *(Redação adicionada pela Emenda Aditiva 01/2023 – de autoria do Poder Executivo Municipal.)*

Art. 18º No Regimento Interno de que trata o artigo anterior, o Chefe do Poder Executivo poderá delegar competências aos Secretários (as), ao Chefe de Gabinete do Prefeito, Coordenadores (as), Subcoordenadores (as), Consultores (as), Assessores (as), Gerentes, Supervisores (as), Diretores (as) e auxiliares, para proferirem despachos ou avocar a si a competência delegada.

Parágrafo Único - É indelegável a competência do Prefeito (a) nos seguintes casos, sem prejuízo de outros que os atos normativos indicarem:

- I – Autorização de despesas que corram à conta do Fundo de Participação dos Municípios - FPM;
- II – Aprovação de concorrência pública, qualquer que seja a sua finalidade;
- III – Concessão de exploração de serviços públicos ou de utilidade pública;
- IV – Alteração de bens imóveis pertencentes ao patrimônio municipal, depois de autorizado pela Câmara Municipal;
- V – Aquisição de bens imóveis por compra ou permuta;
- VI – Concessão ou permissão de serviços públicos ou de utilidade pública a título precário;
- VII – Concessão ou permissão de uso de bens públicos a título precário;
- VIII – Aprovação de projetos de arruamento, loteamento e subdivisão de terrenos;
- IX – Sancionar, promulgar e fazer publicar as leis aprovadas bem como expedir Decretos, Portarias, Regulamentos e outros atos Administrativos de competência exclusiva do Chefe do Executivo;
- X – Nomear e exonerar os Secretários (as) e os demais ocupantes de cargos ou funções auxiliares.

Art. 19º Os órgãos municipais devem funcionar perfeitamente articulados em regime de mútua colaboração, sendo sua subordinação hierárquica definida pelas competências de cada órgão administrativo e observadas a vinculação do cargo ao organograma geral da Administração Pública Municipal, que poderá ser regulamentada pelo Regimento Interno.

Art. 20º As Funções Auxiliares do Executivo passarão a serem as constantes do quadro demonstrativo disposto no Anexo I, parte integrante da presente Lei Complementar, podendo o chefe do Poder Executivo expedir novas portarias para adequar as funções cujas nomenclaturas foram renomeadas.

Art. 21º As Funções Auxiliares do Executivo, especificadas no quadro demonstrativo do Anexo I da presente Lei, passam a ser incorporadas a estrutura administrativa do Município, e seus ocupantes passam a responderem pelas unidades e cargos assumidos.

Art. 22º As unidades administrativas existentes passam a ser substituídas pela atual estrutura e serão automaticamente extintas a medida em que forem sendo instalados os órgãos previstos nesta Lei.

Parágrafo Único - Extinta a unidade administrativa da atual estrutura, extinguir-se-á, automaticamente, o cargo em comissão ou a função gratificada, correspondente a sua chefia.

Art. 23º A Administração Municipal poderá promover cursos, treinamentos, aperfeiçoamentos e reciclagem profissional, visando oportunizar o crescimento profissional do servidor (a) para o pleno exercício do cargo ocupado.

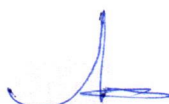
Art. 24º Os demais cargos que não estejam previstos na presente lei em razão de sua especificidade, serão dispostos em lei própria.

Art. 25º Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a data de 01 de abril de 2023, caso necessário.

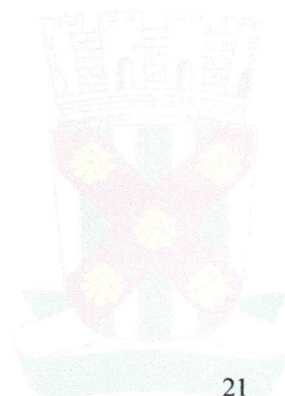
Art. 26º Ficam revogadas todas as disposições em contrário.

Republicada por conter incorreção na original, publicada no DOM N.º 3487 – PARTE 2, de 01 de abril de 2023

Gabinete do Prefeito de Catolé do Rocha-PB, 31 de março de 2023.



Lauro Adolfo Maia Serafim
Prefeito Constitucional



ANEXO I

FUNÇÕES AUXILIARES DO PODER EXECUTIVO		
SIGLA	DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
CC-01	Secretário (a) Chefe do Gabinete do Prefeito	01
CC-02	Secretário (a) Municipal de Administração	01
CC-03	Secretário (a) Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos Indústria e Comércio.	01
CC-04	Secretário (a) Municipal de Assistência Social	01
CC-05	Secretário (a) Municipal de Cultura e Turismo	01
CC-06	Secretário (a) Municipal de Educação	01
CC-07	Secretário (a) Municipal de Esporte e Lazer	01
CC-08	Secretário (a) Municipal de Finanças	01
CC-09	Secretário (a) Municipal de Obras e Infraestrutura	01
CC-10	Secretário (a) Municipal de Planejamento e Gestão	01
CC-11	Secretário (a) Municipal de Saúde	01
CC-12	Secretário (a) Municipal de Transporte e Mobilidade Urbana	01
CC-13	Administrador (a) da Praça Severino Cantidiano de Andrade	01
CC-14	Administrador (a) de Cemitério Público	01
CC-15	Administrador (a) do Centro de Abastecimento Geraldo Gomes de Oliveira	01
CC-16	Administrador (a) do Centro de Artesanato	01
CC-17	Administrador (a) do Clube de Mães	01
CC-18	Administrador (a) do Matadouro Público	01
CC-19	Administrador (a) do Terminal Rodoviário	01
CC-20	Administrador (a) Executivo do Hospital Ermina Evangelista	01
CC-21	Administrador (a) do Aterro Sanitário	01
CC-22	Agente de Contratação	01
CC-23	Agente de Desenvolvimento	01
CC-24	Assessor (a) Administrativo(a)	05
CC-25	Assessor (a) de Assuntos Educacionais	05
CC-26	Assessor (a) de Assuntos Institucionais	01
CC-27	Assessor (a) de Almoxarifado	10
CC-28	Assessor (a) de Biblioteca	01
CC-29	Assessor (a) de Comunicação	05
CC-30	Assessor (a) de Cultura	01
CC-31	Assessor (a) do Centro de Processamento de Dados	01
CC-32	Assessor (a) de Esporte e Lazer	01
CC-33	Assessor (a) de Eventos	02

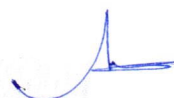
CC-34	Assessor (a) de Estabelecimento de Ensino	05
CC-35	Assessor (a) Especial	06
CC-36	Assessor (a) Extragovernamental	01
CC-37	Assessor (a) Operacional	25
CC-38	Assessor (a) de Projetos	02
CC-39	Assessor (a) Patrimonial	10
CC-40	Assessor (a) de Turismo	01
CC-41	Assessor (a) Técnico-Administrativo (a)	10
CC-42	Chefe de Enfermagem Hospital Ermina Evangelista	01
CC-43	Chefe da Junta de Serviço Militar	01
CC-44	Consultor (a) Geral do Município	05
CC-45	Coordenador (a) Contábil	01
CC-46	Coordenador (a) da Indústria e Comércio	01
CC-47	Coordenador (a) de Saúde	05
CC-48	Coordenador (a) de Unidade de Saúde da Família - USF	12
CC-49	Coordenador (a) de Agronegócios	01
CC-50	Coordenador (a) de Apoio Administrativo	10
CC-51	Coordenador (a) de Gestão do Trabalho	01
CC-52	Coordenador (a) de Apoio ao Trânsito	01
CC-53	Coordenador (a) de Apoio Técnico	01
CC-54	Coordenador (a) Apoio Institucional ao Ensino	01
CC-55	Coordenador (a) de Cadastro e Licenciamento (CCL/Taxi)	01
CC-56	Coordenador (a) de Cerimonial	01
CC-57	Coordenador (a) de Controle, Regulação e Avaliação	01
CC-58	Coordenador (a) de Convênios e Contratos	01
CC-59	Coordenador (a) de Cultura	01
CC-60	Coordenador (a) de Defesa Civil	01
CC-61	Coordenador (a) de Dívida Ativa e IPTU	01
CC-62	Coordenador (a) de Educação	01
CC-63	Coordenador (a) de Esporte e Lazer	01
CC-64	Coordenador (a) de Eventos	01
CC-65	Coordenador (a) de Eventos e Projetos	01
CC-66	Coordenador (a) de Obras	01
CC-67	Coordenador (a) de Patrimônio	01
CC-68	Coordenador (a) de Pesquisa de Preços	01
CC-69	Coordenador (a) de Políticas Públicas para as Mulheres	01
CC-70	Coordenador (a) de Programas e Projetos	01
CC-71	Coordenador (a) de Proteção Social Básica	01

CC-72	Coordenador (a) de Proteção Social Especial	01
CC-73	Coordenador (a) de Recursos Humanos	01
CC-74	Coordenador (a) de Saúde Bucal	01
CC-75	Coordenador (a) de Serviços	06
CC-76	Coordenador (a) de Serviços de Engenharia	01
CC-77	Coordenador (a) de Serviços Urbanos	01
CC-78	Coordenador (a) de Transportes e Vias	01
CC-79	Coordenador (a) de Tributos	01
CC-80	Coordenador (a) de Turismo	01
CC-81	Coordenador (a) de Vigilância em Saúde	01
CC-82	Coordenador (a) de Vigilância Epidemiológica	01
CC-83	Coordenador (a) de Vigilância Sanitária	01
CC-84	Coordenador (a) de Vigilância Sócio-Assistencial	01
CC-85	Coordenador (a) do Centro de Apoio Integral a Criança e Adolescente - CAIC	01
CC-86	Coordenador (a) do Centro de Atenção Psicossocial - CAPS	01
CC-87	Coordenador (a) do Centro de Especialidades em Reabilitação - CER	01
CC-88	Coordenador (a) do SAMU	01
CC-89	Coordenador (a) Pedagógico (a)	01
CC-90	Coordenador (a) de Programas Social e Transferência de Renda	01
CC-91	Coordenador (a) de Projetos	01
CC-92	Diretor (a) Clínico (a) do Hospital Ermina Evangelista	01
CC-93	Diretor (a) de Abastecimento	01
CC-94	Diretor (a) de Almoxarifado	01
CC-95	Diretor (a) de Biblioteca Municipal	01
CC-96	Diretor (a) de Compras, Convênios e Contratos	01
CC-97	Diretor (a) de Creche Municipal	04
CC-98	Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino A (Até 300 alunos)	01
CC-99	Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino B (De 301 até 700 alunos)	01
CC-100	Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino C (Acima de 701 alunos)	02
CC-101	Diretor (a) de Estratégias de Saúde da Família	01
CC-102	Diretor (a) do Centro de Cultura Geraldo Vandré	01
CC-103	Diretor (a) do Centro de Diagnóstico por Imagem - CDI	01
CC-104	Diretor (a) do Centro de Saúde	01
CC-105	Diretor (a) do Centro Especializado em Reabilitação - CER	01
CC-106	Diretor (a) do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU);	01
CC-107	Diretor (a) Geral de Licitações	01
CC-108	Diretor (a) do Hospital Ermina Evangelista	01
CC-109	Fiscal de Contratos	03

CC-110	Gerente de Ações Sociais	01
CC-111	Gerente de Acompanhamento Convênios	01
CC-112	Gerente de Acompanhamento de Contratos	01
CC-113	Gerente de Compras Governamentais	01
CC-114	Gerente de Informação, Pesquisas e Sistemas	01
CC-115	Gerente de Prestação de Contas	01
CC-116	Gerente de Tributos	01
CC-117	Gestor de Contratos	01
CC-118	Maestro	01
CC-119	Membros da Equipe de Apoio Licitação	03
CC-120	Ouvidor (a) Geral	01
CC-121	Secretário (a) Executivo do Hospital Ermina Evangelista	01
CC-122	Subcoordenador (a) de Agropecuária, Controle Animal e Zoonoses	01
CC-123	Subcoordenador (a) de Almoxarifado	01
CC-124	Subcoordenador (a) de Apoio à Cidadania	01
CC-125	Subcoordenador (a) de Apoio à Criança, Adolescente e Idoso	01
CC-126	Subcoordenador (a) de Apoio Administrativo	02
CC-127	Subcoordenador (a) de Atenção Bucal	01
CC-128	Subcoordenador (a) de Atenção PACS E ESF	01
CC-129	Subcoordenador (a) de Compras e Materiais	02
CC-130	Subcoordenador (a) de Controle de Estoques, Materiais e Insumos	01
CC-131	Subcoordenador (a) de Controle e Defesa do Meio Ambiente	01
CC-132	Subcoordenador (a) de Controle e Fiscalização Urbana	01
CC-133	Subcoordenador (a) de Documentos e Arquivo	01
CC-134	Subcoordenador (a) de Educação	01
CC-135	Subcoordenador (a) de Educação de Jovens e Adultos	01
CC-136	Subcoordenador (a) de Ensino Fundamental I	01
CC-137	Subcoordenador (a) de Ensino Fundamental II	01
CC-138	Subcoordenador (a) de Escrituração Contábil	01
CC-139	Subcoordenador (a) de Escrituração Fiscal	01
CC-140	Subcoordenador (a) de Esporte e Lazer	01
CC-141	Subcoordenador (a) de Eventos	03
CC-142	Subcoordenador (a) de Governança	01
CC-143	Subcoordenador (a) de Limpeza e Conservação	01
CC-144	Subcoordenador (a) de Material Escolar	01
CC-145	Subcoordenador (a) de Média e Alta Complexidade	01
CC-146	Subcoordenador (a) de Merenda Escolar	01
CC-147	Subcoordenador (a) de Orçamento e Controle	01

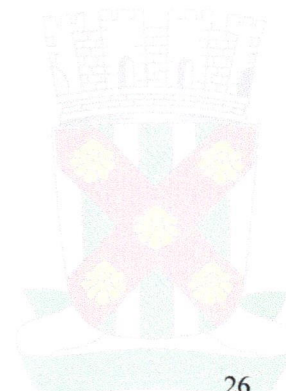
CC-148	Subcoordenador (a) de Patrimônio	01
CC-149	Subcoordenador (a) de Prestação de Contas	01
CC-150	Subcoordenador (a) de Programas	01
CC-151	Subcoordenador (a) de Projetos	03
CC-152	Subcoordenador (a) de Recepção e Protocolo	01
CC-153	Subcoordenador (a) de Serviços Gerais	01
CC-154	Subcoordenador (a) de Supervisão de Alimentos	01
CC-155	Subcoordenador (a) de Supervisão de Educação Infantil	01
CC-156	Subcoordenador (a) de Supervisão de Ensino Fundamental	01
CC-157	Subcoordenador (a) de Transporte Escolar	01
CC-158	Subcoordenador (a) de Unidades Hospitalares	01
CC-159	Subcoordenador (a) de Unidades Ambulatoriais	01
CC-160	Subcoordenador (a) de Vigilância Ambiental	01
CC-161	Subcoordenador (a) do Centro de Atenção Psicossocial - CAPS	01
CC-162	Técnico (a) de Análise de Desempenho e Atenção Primária a Saúde - APS	01
CC-163	Tesoureiro (a)	03
CC-164	Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino A	01
CC-165	Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino B	01
CC-166	Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino C	05

Gabinete do Prefeito de Catolé do Rocha/PB, 31 de março de 2023.



Lauro Adolfo Maia Serafim
Prefeito Constitucional

ANEXO II



VALOR DO PISO SALARIAL POR FUNÇÃO DE CARGO DE PROVIMENTO EM COMISSÃO	
DISCRIMINAÇÃO	VALOR
Secretário (a) Chefe do Gabinete do Prefeito	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Administração	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Agricultura, Recursos Hídricos Indústria e Comércio.	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Assistência Social	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Cultura e Turismo	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Educação	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Esporte e Lazer	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Finanças	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Obras e Infraestrutura	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Planejamento e Gestão	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Saúde	R\$ 4.700,00
Secretário (a) Municipal de Transporte e Mobilidade Urbana	R\$ 4.700,00
Administrador (a) da Praça Severino Cantidiano de Andrade	R\$ 2.000,00
Administrador (a) de Cemitério Público	R\$ 1.302,00
Administrador (a) do Centro de Abastecimento Geraldo Gomes de Oliveira	R\$ 1.302,00
Administrador (a) do Centro de Artesanato	R\$ 1.500,00
Administrador (a) do Clube de Mães	R\$ 1.302,00
Administrador (a) do Matadouro Público	R\$ 1.302,00
Administrador (a) do Terminal Rodoviário	R\$ 1.500,00
Administrador (a) Executivo do Hospital Ermina Evangelista	R\$ 1.500,00
Administrador (a) do Aterro Sanitário	R\$ 2.000,00
Agente de Contratação	R\$ 4.700,00
Agente de Desenvolvimento	R\$ 1.500,00
Assessor (a) Administrativo(a)	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Assuntos Educacionais	R\$ 2.000,00
Assessor (a) de Assuntos Institucionais	R\$ 2.200,00
Assessor (a) de Almoxarifado	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Biblioteca	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Comunicação	R\$ 2.200,00
Assessor (a) de Cultura e Turismo	R\$ 1.302,00
Assessor (a) do Centro de Processamento de Dados	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Esporte e Lazer	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Eventos	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Estabelecimento de Ensino	R\$ 1.302,00
Assessor (a) Especial	R\$ 1.302,00
Assessor (a) Extragovernamental	R\$ 1.302,00

Assessor (a) Operacional	R\$ 1.500,00
Assessor (a) de Projetos	R\$ 1.302,00
Assessor (a) Patrimonial	R\$ 1.302,00
Assessor (a) de Turismo	R\$ 1.302,00
Assessor (a) Técnico-Administrativo (a)	R\$ 1.302,00
Chefe de Enfermagem Hospital Ermina Evangelista	R\$ 2.000,00
Chefe da Junta de Serviço Militar	R\$ 2.000,00
Consultor (a) Geral do Município	R\$ 2.200,00
Coordenador (a) Contábil	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) da Indústria e Comércio	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Saúde	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Unidade de Saúde da Família - USF	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Agronegócios	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Apoio Administrativo	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Gestão do Trabalho	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Apoio ao Trânsito	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Apoio Técnico	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Apoio Institucional ao Ensino	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Cadastro e Licenciamento (CCL/Taxi)	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Cerimonial	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Controle, Regulação e Avaliação	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Convênios e Contratos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Cultura	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Defesa Civil	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Dívida Ativa e IPTU	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Educação	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Esporte e Lazer	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Eventos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Eventos e Projetos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Obras	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Patrimônio	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Pesquisa de Preços	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Políticas Públicas para as Mulheres	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Programas e Projetos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Proteção Básica	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Proteção Especial	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Recursos Humanos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Saúde Bucal	R\$ 2.000,00

Coordenador (a) de Serviços	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Serviços de Engenharia	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Serviços Urbanos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Transportes e Vias	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Tributos	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Turismo	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Vigilância em Saúde	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Vigilância Epidemiológica	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Vigilância Sanitária	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Vigilância Sócio-Assistencial	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) do Centro de Apoio Integral a Criança e Adolescente - CAIC	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) do Centro de Atenção Psicossocial - CAPS	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) do Centro de Especialidades em Reabilitação - CER	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) do SAMU	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) Pedagógico (a)	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Programas Social e Transferência de Renda	R\$ 2.000,00
Coordenador (a) de Projetos	R\$ 2.000,00
Diretor (a) Clínico (a) do Hospital Ermina Evangelista	R\$ 3.000,00
Diretor (a) de Abastecimento	R\$ 3.525,00
Diretor (a) de Almoxarifado	R\$ 3.525,00
Diretor (a) de Biblioteca Municipal	R\$ 2.000,00
Diretor (a) de Compras, Convênios e Contratos	R\$ 4.700,00
Diretor (a) de Creche Municipal	R\$ 3.000,00
Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino A (Até 300 alunos)	R\$ 3.000,00
Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino B (De 301 até 700 alunos)	R\$ 3.360,00
Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino C (Acima de 701 alunos)	R\$ 3.960,00
Diretor (a) de Estratégias de Saúde da Família	R\$ 2.500,00
Diretor (a) do Centro de Cultura Geraldo Vandré	R\$ 1.500,00
Diretor (a) do Centro de Diagnóstico por Imagem - CDI	R\$ 3.000,00
Diretor (a) do Centro de Saúde	R\$ 2.500,00
Diretor (a) do Centro Especializado em Reabilitação - CER	R\$ 2.500,00
Diretor (a) do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU);	R\$ 3.000,00
Diretor (a) Geral de Licitações	R\$ 4.700,00
Diretor (a) Geral do Hospital Ermina Evangelista	R\$ 3.000,00
Fiscal de Contratos	R\$ 1.500,00
Gerente de Ações Sociais	R\$ 3.525,00
Gerente de Acompanhamento Convênios	R\$ 3.525,00
Gerente de Acompanhamento de Contratos	R\$ 3.525,00

Gerente de Compras Governamentais	R\$ 3.525,00
Gerente de Informação, Pesquisas e Sistemas	R\$ 3.525,00
Gerente de Prestação de Contas	R\$ 3.525,00
Gerente de Tributos	R\$ 3.525,00
Gestor de Contratos	R\$ 3.525,00
Maestro	R\$ 1.500,00
Membros da Equipe de Apoio Licitação	R\$ 3.525,00
Ouvidor (a) Geral	R\$ 1.500,00
Secretário (a) Executivo do Hospital Ermina Evangelista	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Agropecuária, Controle Animal e Zoonoses	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Almoxarifado	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Apoio à Cidadania	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Apoio à Criança, Adolescente e Idoso	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Apoio Administrativo	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Atenção Bucal	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Atenção PACS E ESF	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Compras e Materiais	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Controle de Estoques, Materiais e Insumos	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Controle e Defesa do Meio Ambiente	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Controle e Fiscalização Urbana	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Documentos e Arquivo	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Educação	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Educação de Jovens e Adultos	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Ensino Fundamental I	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Ensino Fundamental II	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Escrituração Contábil	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Escrituração Fiscal	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Esporte e Lazer	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Eventos	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Governança	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Limpeza e Conservação	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Material Escolar	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Média e Alta Complexidade	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Merenda Escolar	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Orçamento e Controle	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Patrimônio	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Prestação de Contas	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Programas	R\$ 1.500,00

Subcoordenador (a) de Projetos	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Recepção e Protocolo	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Serviços Gerais	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Supervisão de Alimentos	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Supervisão de Educação Infantil	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Supervisão de Ensino Fundamental	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Transporte Escolar	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Unidades Hospitalares	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Unidades Ambulatoriais	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) de Vigilância Ambiental	R\$ 1.500,00
Subcoordenador (a) do Centro de Atenção Psicossocial - CAPS	R\$ 1.500,00
Técnico (a) de Análise de Desempenho e Atenção Primária a Saúde - APS	R\$ 3.000,00
Tesoureiro (a)	R\$ 2.972,75
Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino A	R\$ 3.000,00
Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino B	R\$ 3.000,00
Vice Diretor (a) de Estabelecimento de Ensino C	R\$ 3.000,00

Gabinete do Prefeito de Catolé do Rocha/PB, 31 de março de 2023.



Lauro Adolfo Maia Serafim
Prefeito Constitucional

